Address:
502, Accurate Square, Nr. Atul
Motors, Tagore Road, Rajkot – 2.
Email Id : dodiaparag@yahoo.in

SHRADDHA
ASSOCIATES

Proprietor
Parag J. Dodia
Advocate & Adviser
Mob. 9825312601. 9327112601

સરકારે શ્રમ કાયદાઓને સરળ અને સુગમ બનાવવા માટે ચાર શ્રમ કોડને લાગુ કર્યા.

ચાર લેબર કોડસ પરીવર્તન લાવનારા : ભારતનાં કાર્યબળ માટે વધુ સારૂં વેતન, સલામતી, સામાજીક સુરક્ષા અને ઉન્નત કલ્યાણ.

આ સંહીતા ભારતની શ્રમ ઈકો સીસ્ટમને વૈશ્વિક ધોરણો સાથે સંરેખીત કરે છે. જે તમામ કામદારો માટે સામાજીક ન્યાય સુનિશ્ચિત કરે છે.

એક ઐતિહાસીક નિર્ણય હેઠળ ભારત સરકારે જાહેરાત કરી છે કે , ચાર શ્રમ કોડ **(૧) વેતન સંહિતા, ૨૦૧૯ (૨) ઔદ્યોગિક સબંધ સંહીતા, ૨૦૨૦ (૩) સામાજીક સુરક્ષા સંહીતા, ૨૦૨૦ અને (૪) વ્યાવસાયીક સલામતી, આરોગ્ય અને કાર્ય પરીસ્થિતીઓ સંહીતા, ૨૦૨૦ ,** ૨૧ નવેમ્બર ૨૦૨૫ થી અમલમાં મુકવામાં આવી રહયા છે. જેમાં વર્તમાન ૨૯ શ્રમ કાયદાઓને સરળ બનાવી એકીકૃત કરવામાં આવે છે.

શ્રમ કાયદાઓને આધુનીક બનાવતા, કામદારોનાં કલ્યાણને મજબુત બનાવતા અને બદલાતા કામકાજનાં વિશ્વ સાથે ભારતનાં શ્રમ પર્યાવરણને સુસંગત કરતા, આ ઐતિહાસીક પગલું ભવિષ્ય–સજજ કામદારો અને વધુ મજબુત લવચીક ઉદ્યોગો માટે પાયાની સ્થાપના કરે છે. જે આત્મનિર્ભર ભારત માટે શ્રમ સુધારાઓને આગળ ધપાવશે.

Branch Offices:

Metoda: Shop No:- 9, Center Point Complex, Kishan Gate-3, Opp. Sun Forge, Metoda Rajkot. Mobile: 9375517673
Shapar: Shop No:- 1, Shubh Com, Nr. Perfect Weight Bridge, NH-27(88), Veraval(Shapar) Rajkot. Mobile: 9104121270

Address:
502, Accurate Square, Nr. Atul
Motors, Tagore Road, Rajkot – 2.
Email Id : dodiaparag@yahoo.in

SHRADDHA
ASSOCIATES

Proprietor
Parag J. Dodia
Advocate & Adviser
Mob. 9825312601. 9327112601

શ્રમ સંહીતાનાં અમલીકરણ પહેલા અને પછી શ્રમ ઈકોસીસ્ટમની તુલના નીચે મુજબ છે.

	શ્રમ સુધારા પહેલા.	**શ્રમ સુધારા પછી.**
રોજગારનું ઔપચારીકરણ	કોઈ ફરજીયાત નિમણુંક પત્રો ન હતા.	ફરજીયાત નિમણુંકપત્રો તમામ કામદારો માટ લેખીત પુરાવા પારદર્શકતા, નોકરીની સુરક્ષા અને નિશ્ચિત રોજગારીની ખાત્રી
સામાજીક સુરક્ષા કવરેજ	મર્યાદીત સામાજીક સુરક્ષા કવરેજ.	સામાજીક સુરક્ષા સંહીતા ૨૦૨૦ હેઠળ તમામ કામદારો સહીત ગિગ અને પ્લેટફોર્મ કામદારો સામાજીક સુરક્ષા કવરેજ મેળવવા માટે તમામ કામદારોને પી.એફ., ઈએસઆઈસી, વીમા અને અન્ય સામાજીક સુરક્ષા લાભો મળશે.
લઘુતમ વેતન	લઘુતમ વેતન ફકત અનુસુચિત ઉદ્યોગો / રોજગાર પર લાગુ પડે છે. કામદારોનાં મોટા વર્ગને આમાંથી બાકાત રાખવામાં આવ્યો છે.	વેતન સંહીતા, ૨૦૧૯ હેઠળ, તમામ કામદારોને વેતન મળશે. કાનુની અધિકાર લઘુતમ વેતન ચુકવણી. ગ્રોસ સેલેરીનાં ૫૦% બેઝીક રાખવો. લઘુતમ વેતન અને સમયસર ચુકવણી નાણાકીય સુરક્ષાની ખાતરી કરશે.
ઓવરટાઈમ	OT દર - 2 ગણો પગાર	OT દરમાં ફેરફાર નથી
રોગ નિવારક આરોગ્ય સંભાળ.	કામદારોને મફત વાર્ષિક આરોગ્ય તપાસ પુરી પાડવા માટે નોકરીદાતાઓ માટે કોઈ કાનુની આવશ્યકતા નથી.	એમ્પ્લોયરોએ ૪૦ વર્ષથી વધુ ઉમરનાં બધા કામદારોને મફત વાર્ષિક આરોગ્ય તપાસ પ્રદાન કરવી આવશ્યક છે. સમયસર રોગ નિવારક આરોગ્ય સંભાળ સંસ્કૃતિને પ્રોત્સાહન આપવું.

સમયસર વેતન.	એમ્પ્લોયર ધ્વારા વેતનની ચુકવણી માટે કોઈ ફરજીયાત પાલન નથી.	સમયસર વેતન પુરૂ પાડવું નોકરીદાતાનો માટે ફરજીયાત. દરેક મહીનાની ૭ તારીખ પહેલા પગાર ચુકવવો. નાણાકીય સ્થિરતા સુનિશ્ચિત કરવી, કામનો તણાવ ઘટાડવો અને કામદારોનું એકંદર મનોબળ વધારવું.
મહીલા કાર્યબળની ભાગીદારી.	મહીલાઓને રાત્રી પાળીમાં નોકરી અને અમુક વ્યવસાયો પર પ્રતિબંધ મુકવામાં આવ્યો હતો.	મહીલાઓને રાત્રે કામ કરવાની મંજુરી છે અને તમામ પ્રકારનાં કામ તમામ સંસ્થાઓમાં, તેમની સંમતિ અને જરૂરી સલામતીનાં પગલાને આધીન. મહીલાઓને વધુ આવક મેળવવા માટે સમાન તકો મળશે – ઉચ્ચ પગારવાળી નોકરીની ભૂમિકામાં.
ESIC કવરેજ	ESIC કવરેજ સુચિત વિસ્તારો અને ચોકકસ ઉદ્યોગો સુધી મર્યાદીત હતું. ૧૦ થી ઓછા કર્મચારીઓ ધરાવતી સંસ્થાઓને સામાન્ય રીતે બાકાત રાખવામાં આવી હતી અને જોખમી–પ્રક્રિયા એકમોમાં સમગ્ર ભારતમાં સમાન ફરજીયાત ESIC નહોતું.	ESIC કવરેજ અને લાભો સમગ્ર ભારતમાં વિસ્તૃત છે. ૧૦ થી ઓછા કર્મચારીઓ ધરાવતી સંસ્થાઓ માટે સ્વૈચ્છિક અને જોખમી પ્રક્રિયાઓમાં રોકાયેલા એક પણ કર્મચારી ધરાવતી સંસ્થાઓ માટે ફરજીયાત : RMC એરીયામાં ૧૦ થી વધુ કર્મચારીવાળા તમામ યુનીટોને ફરજીયાત. વધારામાં તમામ સ્કુલ અને હોસ્પીટલને ESIC નો કાયદો લાગુ પડી ગયેલ છે. ત્યારબાદ સમગ્ર ભારતમાં ESIC લાગુ થઈ ગયેલ છે. સામાજીક સુરક્ષા કવરેજને તમામ કામદારો સુધી વિસ્તૃત કરવામાં આવશે.
પાલનનો બોજ.	વિવિધ શ્રમ કાયદાઓમાં બહુવિધ નોંધણી, લાઈસન્સ અને વળતર.	**સીંગલ રજીસ્ટ્રેશન, પાન–ઈન્ડીયા સીંગલ લાઈસન્સ અને સીંગલ રીટર્ન.** સરળ પ્રક્રીયાઓ અને પાલન બોજમાં ઘટાડો.

Address:
502, Accurate Square, Nr. Atul
Motors, Tagore Road, Rajkot – 2.
Email Id : dodiaparag@yahoo.in

SHRADDHA
ASSOCIATES

Proprietor
Parag J. Dodia
Advocate & Adviser
Mob. 9825312601. 9327112601

મુખ્ય ક્ષેત્રોમાં શ્રમ સુધારણાનાં ફાયદા :

ફીક્સ્ડ – ટર્મ કર્મચારીઓ (FTE)

- FTE કર્મચારીઓને સ્થાયી કામદારો જેટલા તમામ લાભો મળશે. જેમાં રજા, તબીબી સુવિધાઓ અને સામાજીક સુરક્ષા સામેલ છે.
- પૂર્વની પાંચ વર્ષની જગ્યાએ માત્ર એક વર્ષ પછી જ ગ્રેચ્યુઈટી મળશે.
- કાયમી સ્ટાફ જેટલુ સમાન વેતન, જેથી આવક અને સુરક્ષામાં વધારો થશે.

➢ **FTE કર્મચારીઓ સિવાયનાં બધા કર્મચારીઓને ગ્રેચ્યુઈટી પાંચ વર્ષે મળશે.**

ગિગ અને પ્લેટફોર્મ કામદારો :

- ગિગ વર્ક, પ્લેટ ફોર્મ વર્ક અને એગ્રીગેટર્સ જેવી વ્યાખ્યાઓ પ્રથમ વખત રજુ કરવામાં આવી.
- એગ્રીગેટર્સને તેમના વાર્ષિક ટર્નઓવરનું **૧–૨ % યોગદાન** કરવું પડશે, જે ગિગ/પ્લેટફોર્મ કામદારોને ચુકવેલી રકમનાં **૫ % સુધી મર્યાદીત રહેશે.**
- **આધાર–લિંકડ યુનિવર્સલ એકાઉન્ટ નંબર (UAN)** ધ્વારા લાભો સરળતાથી ઉપલબ્ધ, સંપુર્ણપણે પોર્ટેબલ અને સ્થળાંતર બાદ પણ દરેક રાજયમાં ઉપલબ્ધ થશે.

કોન્ટ્રાકટ કામદારો :

- ફીક્સ્ડ ટર્મ એમ્પ્લોયીઝ FTE રોજગારક્ષમતામાં વધારો કરશે અને સામાજીક સુરક્ષા, કાયમી કર્મચારીઓ જેટલા લાભો જેવા કાનુની રક્ષણની ખાતરી કરશે.
- ફીક્સ્ડ ટર્મનાં કર્મચારીઓ એક વર્ષની સતત સેવા પછ ગ્રેચ્યુટી માટે પાત્ર બનશે.
- મુખ્ય એમ્પ્લોયર કોન્ટ્રાકટ કામદારોને આરોગ્ય લાભો અને સામાજીક સુરક્ષા લાભો પ્રદાન કરશે.

Address:
502, Accurate Square, Nr. Atul
Motors, Tagore Road, Rajkot – 2.
Email Id : dodiaparag@yahoo.in

SHRADDHA
ASSOCIATES

Proprietor
Parag J. Dodia
Advocate & Adviser
Mob. 9825312601. 9327112601

કામદારોને મફત વાર્ષિક આરોગ્ય તપાસ મળશે.

મહીલા કામદારો.

- જાતીય ભેદભાવ કાયદેસર રીતે પ્રતિબંધીત છે.
- સમાન કામ માટે સમાન પગાર ખાતરી આપી છે.
- મહીલાઓને **રાત પાળી અને તમામ પ્રકારનાં કામ કરવાની મંજુરી છે.** (ભૂગર્ભ ખાણકામ અને ભારી મશીનરી સહીત)જે તેમની સંમતીને અને ફરજીયાત સલામતીનાં પગલા આધીન છે.
- ફરીયાદ નિવારણ સમીતીઓમાં ફરજીયાત મહીલા પ્રતિનીધીત્વ.
- મહીલા કર્મચારીઓની પરીવારની વ્યાખ્યામાં સાસુ – સસરાને ઉમેરવાની જોગવાઈ, આશ્રિત કવરેજનું વિસ્તરણ કરવું અને સર્વસમાવેશકતા સુનિશ્ચિત કરવી.

યુવા કામદારો.

- તમામા કામદારો માટે લઘુતમ વેતનની વાયંધરી આપવામાં આવી છે.
- બધા કામદારોને મળશે નિમણુંક પત્રો, સામાજીક સુરક્ષા, રોજગાર ઈતીહાસ અને ઔપચારીક રોજગારને પ્રોત્સાહન આપવું
- નોકરીદાતાઓ ધ્વારા કામદારોનું શોષણ પ્રતિબંધીત છે. રજા દરમ્યાન વેતનની ચુકવણી ફરજીયાત બનાવવામાં આવી છે.
- યોગ્ય જીવનધોરણ સુનિશ્ચિત કરવા માટે, કામદારોને વેતન મળશે. ફલોર વેતન (ન્યુનતમ આધાર વેતન) કેન્દ્ર સરકાર ધ્વારા નકકી કરવામાં આવે છે.

Address:
502, Accurate Square, Nr. Atul
Motors, Tagore Road, Rajkot – 2.
Email Id : dodiaparag@yahoo.in

SHRADDHA
ASSOCIATES

Proprietor
Parag J. Dodia
Advocate & Adviser
Mob. 9825312601. 9327112601

એમએસએમઈ કામદારો.

- તમામ એમએસએમઈ કામદારો સામાજીક સુરક્ષા સંહીતા ૨૦૨૦ હેઠળ આવરી લેવામાં આવ્યા છે. કર્મચારીઓની ગણતરીનાં આધારે.
- તમામ કામદારોને લઘુતમ વેતનની બાહેંધરી આપવામાં આવી છે.
- પ્રમાણભુત કામનાં કલાકો, ડબલ ઓવરટાઈમ વેતન અને પેઈડ રજાઓ માટેની જોગવાઈઓ.

બીડી અને સીગાર કામદાર.

- લઘુતમ વેતન બધા માટે બાહેંધરીકૃત છે.
- કામનાં કલાકો દરરોજ **૮–૧૨ કલાક, અઠવાડીયાનાં ૪૮ કલાકની મર્યાદામાં નકકી કરવામાં આવ્યા છે.**
- એક વર્ષમાં ૩૦ દીવસનું કામ પુરૂં કર્યા પછી **કામદારો બોનસ માટે લાયક.**

વાવેતર કામદાર.

- ૧૦ થી વધુ કામદારો અથવા ૫ કે તેથી વધુ હેકટર ધરાવતા વાવેતરો પર લેબર કોડ લાગુ પડે છે.
- અકસ્માતો અને રાસાયણીક સંપર્કને રોકવા માટે **રક્ષણાત્મક ઉપકરણો ફરજીયાત.**
- કામદારો અને તેનાં પરીવારો **સંપુર્ણ ઈએસઆઈ તબીબી સુવિધાઓ મેળવવા માટે : શિક્ષણ સુવિધાઓ.** તેમનાં બાળકો માટે પણ ખાતરી આપવામાં આવે છે.

ઓડીયો વિઝયુઅલ અને ડીજીટલ મીડીયા વર્કર્સ.

- ઈલેકટ્રોનીક મીડીયાનાં કામદારોને **હવે સંપુર્ણ લાભ મળશે.તમામ કામદારો માટે ફરજીયાત.**
- **નિમણુંક પત્ર** – તેમના હોદા, વેતન અને સામાજીક સુરક્ષાનાં અધીકારો સ્પષ્ટપણે જણાવતા.

Address:
502, Accurate Square, Nr. Atul
Motors, Tagore Road, Rajkot – 2.
Email Id : dodiaparag@yahoo.in

SHRADDHA
ASSOCIATES

Proprietor
Parag J. Dodia
Advocate & Adviser
Mob. 9825312601. 9327112601

ખાણ કામદારો :

- સોશ્યલ સીકયુરીટી કોડ કેટલીક કમ્યુટીંગ (આવવા – જવા દરમ્યાન થતી) અકસ્માતોને, નિર્ધારીત સમય અને કામગીરી સ્થળની શરતો પર આધારીત. રોજગાર સબંધીત અકસ્માત તરીકે માન્યતા આપે છે
- કેન્દ્ર સરકારે કાર્યસ્થળ પર વ્યાવસાયીક સલામતી અને આરોગ્ય ધોરણો નિર્ધારીત કરવા માટે માર્ગદર્શીકા જાહેર કરી છે.
- તમામ કામદારો માટે આરોગ્ય સલામતી સુનિશ્ચિત કરવામાં આવશે. દર વર્ષે મફત આરોગ્ય તપાસ આપવામાં આવશે.

છેલ્લા દાયકામાં, ભારતે સામાજીક – સુરક્ષા કવરેજને નાટયાત્મક રીતે વિસ્તૃત કર્યુ છે, જે ૨૦૧૫ માં લગભગ ૧૯ ટકાથી વધીને ૨૦૨૫ માં ૬૪ ટકાથી વધુ થઈ ગયું છે. ચાર લેબર કોડનો અમલ આ માર્ગમાં આગળનું મોટું પગલું છે, જે સામાજીક – સુરક્ષા જાળને વધુ વિસ્તૃત કરે છે.

Address:
502, Accurate Square, Nr. Atul
Motors, Tagore Road, Rajkot – 2.
Email Id : dodiaparag@yahoo.in

SHRADDHA
ASSOCIATES

Proprietor
Parag J. Dodia
Advocate & Adviser
Mob. 9825312601. 9327112601

નવાભારતીયશ્રમકોડ્સ – બિનપાલનમાટેદંડઅનેજોખમો

બિનપાલન / ઉલ્લંઘનનોપ્રકાર	લાગુપડતોશ્રમકોડ	દંડ / કાનૂનીજોખમ
ન્યૂનતમવેતનકરતાઓછુંવેતનચૂકવવું	વેતનકોડ, 2019	₹50,000 સુધીનોદંડ
પગારચૂકવણીમાંવિલંબ (દરમહિને 7 પછી)	વેતનકોડ, 2019	₹50,000 દંડ + કાનૂનીકાર્યવાહી
લિંગઆધારિતવેતનભેદભાવ	વેતનકોડ, 2019	દંડ + કાનૂનીકાર્યવાહી
ઓવરટાઈમનુંબમણુંવેતનનચૂકવવું	તમામશ્રમકોડ્સ	દંડ + બાકીરકમચૂકવવી
PF ફાળોજમાનકરવો / મોડોજમાકરવો	સામાજિકસુરક્ષાકોડ, 2020	વ્યાજ + ભારેદંડ
ESIC લાગુહોવાછતાંસુવિધાનઆપવી	સામાજિકસુરક્ષાકોડ, 2020	દંડ + ફોજદારીકાર્યવાહી
પાત્રકર્મચારીનેગ્રેચ્યુઈટીનઆપવી	IR કોડ + વેતનકોડ	વ્યાજ + ભારેદંડ
કોન્ટ્રાક્ટકર્મચારીઓમાટે PF / ESI અવગણવું	ઔદ્યોગિકસંબંધોકોડ, 2020	પુનઃનિયુક્તિ + બેકવેજ
ગેરકાયદેસરરીતેનોકરીમાંથીદૂરકરવું	ઔદ્યોગિકસંબંધોકોડ, 2020	પુનઃનિયુક્તિ + બેકવેજ
સ્ટેન્ડિંગઓર્ડર્સતૈયારનકરવું	ઔદ્યોગિકસંબંધોકોડ, 2020	પુનઃનિયુક્તિ + બેકવેજ
ફુલએન્ડફાઈનલસેટલમેન્ટમાંવિલંબ	ઔદ્યોગિકસંબંધોકોડ, 2020	₹2 થી ₹5 લાખસુધીનોદંડ
સલામતીનિયમોનુંઉલ્લંઘન	OSHWC કોડ, 2020	કેદ + દંડ
કામદરમિયાનઅકસ્માતનીજાણનકરવી	OSHWC કોડ, 2020	₹2 થી ₹5 લાખસુધીનોદંડ
ફરજિયાતહેલ્થચેકઅપનકરાવવો (40+ કામદારો)	OSHWC કોડ, 2020	દંડ + કામગીરીપરપ્રતિબંધ
રાત્રિશિફ્ટમાંકામકરતીમહિલાઓમાટેસલામતીનઆપવી	OSHWC કોડ, 2020	દંડ + કામગીરીપરપ્રતિબંધ

- ◆ આબાબતેગુજરાતસરકારદ્વારામુખ્યડ્રાફ્ટરજૂકરવામાંઆવશે.

Branch Offices:

Metoda: Shop No:- 9, Center Point Complex, Kishan Gate-3, Opp. Sun Forge, Metoda Rajkot. Mobile: 9375517673

Shapar: Shop No:- 1, Shubh Com, Nr. Perfect Weight Bridge, NH-27(88), Veraval(Shapar) Rajkot. Mobile: 9104121270

Address:
502, Accurate Square, Nr. Atul
Motors, Tagore Road, Rajkot – 2.
Email Id : dodiaparag@yahoo.in

SHRADDHA
ASSOCIATES

Proprietor
Parag J. Dodia
Advocate & Adviser
Mob. 9825312601. 9327112601

ESI અનુપાલન પર અસર કેવી રીતે પડે છે?

Case	Basic Pay	DA + RA	Other Allow.	Gross Salary	Coverability &Contribution as per ESI Act		Coverability and contribution as per CoSS			
					Yes / No	Contri @ 4%	50% of Gross	OA in Excess of 50%	Yes / No	Contri @ 4%
1	21500	0	0	21500	No	0	10750	0	No	0
2	16000	2000	8000	26000	No	0	13000	0	Yes	720
3	18000	2000	30000	50000	No	0	25000	5000	No	0
4	15000	3000	6000	24000	No	0	12000	0	Yes	720
5	20000	0	20000	40000	No	0	20000	0	Yes	800
6	15000	0	6000	21000	Yes	840	10500	0	Yes	600

Wages એટલેશું?

Wages એટલે કર્મચારીને તેની નોકરી માટે પૈસામાં ચૂકવાતું તમામ વેતન.

Wages માંસમાવેશથાયછે:

- Basic Pay (મૂળપગાર)
- Dearness Allowance (DA)
- Retaining Allowance (જોલાગુપડે)

Wages માંસમાવેશથતોનથી (Exclusions):

- Bonus
- House Rent Allowance (HRA)
- Overtime Allowance
- Conveyance Allowance
- Special Allowance
- Commission
- Gratuity
- PF Contribution by employer
- Retrenchment compensation
- Leave encashment
- Travelling allowance

SHRADDHA ASSOCIATES
LABOUR LAW CONSULTANT

Proprietor
Parag J. Dodia (Advocate & Advisor)
M: 98253 12601, 93271 12601
502, Accurate Square Building, Near Atul Motors,
Tagore Road, Rajkot-02 • **E: dodiaparag@yahoo.in**

નિમણૂકપત્ર (Appointment Letter) – કર્મચારીમાટે

ધારા 6 નીઉપધારા (1) નાકલમ (f) મુજબ કોઈ પણ સંસ્થામાં કોઈ કર્મચારીને નિમણૂકપત્ર આપ્યાવગર રોજગાર આપવામાં આવશે નહીં. નીચે દર્શાવેલ ફોર્મેટ મુજબ કર્મચારીને નિમણૂકપત્ર આપવામાં આવવો જરૂરી છે.
જો કોઈ કર્મચારીને જરૂરી વિગતો સાથેનું નિમણૂકપત્ર આપવામાં આવ્યુંન હોય, તો આનિયમ અમલમાં આવ્યા પછી **ત્રણ મહિનાની અંદર** તેને નિમણૂકપત્ર આપવામાં આવશે.

ફોર્મેટ

1. કર્મચારીનુંનામ :
2. જન્મતારીખ :
3. પિતાનું / માતાનુંનામ :
4. આધારનંબર :
5. સ્થાપનાનોલેબરઆઈડેન્ટિફિકેશનનંબર (LIN) :
6. યુનિવર્સલએકાઉન્ટનંબર (UAN) અથવાઈન્સ્યોરન્સનંબર (ESIC) (જોઉપલબ્ધહોયતો) :
7. પદ (Designation) :
8. કૌશલ્યનીશ્રેણી (Category of Skill) :
9. જોઈનિંગતારીખ :
10. વેતન / મૂળપગારઅનેમોંઘવારીભથ્થું :
11. અન્યભથ્થાં (જેમકેરહેવાનીસુવિધાવગેરે) જોલાગુપડેતો :
12. ઉચ્ચપગારઅથવાઉચ્ચપદમેળવવાનીતકો :
13. સામાજિકસુરક્ષાલાભોનીલાગુપડતીઃ
    - કર્મચારીભવિષ્યનિધિસંસ્થા (EPFO)
    - કર્મચારીરાજ્યવીમાનિગમ (ESIC)
14. કર્મચારીદ્વારાકરવામાંઆવનારમુખ્યફરજો (Broad Nature of Duties):

હસ્તાક્ષર
નિયોક્તા / માલિક / એજન્ટ / મેનેજર

SHRADDHA ASSOCIATES